

Posti-konsernin työhyvinvointisäätiön toimintakertomus vuodelta 2016

Toiminta ja tarkoitus

Säätiön tarkoituksena on edistää viestinvälitys- ja logistiikka-alan henkilöstön yleistä työmarkkinakuntoisuutta ja toimialan työvoiman pysymistä työmarkkinoiden käytettävissä aiempaa pitkempään sekä tukea Posti-konsernin kuuluvien yhtiöiden palveluksessa olevien tai näiden yhtiöiden palveluksesta eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden ja heidän perheenjäsentensä fyysistä ja henkistä kuntoa sekä kuntoutusta sekä niihin liittyvää loma- ja liikuntatoimintaa.

Säätiön toimintapiirissä kotimaassa työskentelevän henkilöstön määrä oli vuoden 2016 lopussa 16 156, joista OpusCapitassa työskenteli 465. Postin ja sen tytäryhtiöiden (pl. OpusCapita) henkilöstöstä oli naisia 34% ja miehiä 66%. Keski-ikä oli 42,8 vuotta.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi Säätiö on vuonna 2016 rahoittanut tutkimus- ja kehittämistoimintaa, tukenut näihin liittyviä pilottihankkeita, järjestänyt ja rahoittanut massaliikuntatapahtumia, kuntoremontteja, aktiiviperhelomia ja eläkeläistoimintaa jäljempänä kuvatulla tavalla.

Tutkimukset ja hankkeet

Vuonna 2016 jatkettiin työhönvalmennuspalveluiden rahoittamista. Palvelulla pyritään edistämään työkykyä osin tai kokonaan Postin töihin menettäneiden työllistymistä konsernin ulkopuolisiin tehtäviin. Erityisesti toimistoympäristössä tapahtuvan taukoliikunnan edistämiseksi rahoitettiin taukoliikuntavideo. Konsernin kuljetustehtävissä toimivan henkilöstön piirissä toteutettiin Ajotapa-koulutushanke, jolla pyritään edistämään turvallista ja taloudellista ajotapaa.

Säätiön oman toiminnan tehostamiseksi käynnistettiin Työterveyslaitoksen kanssa Vaikuttavuustutkimus. Tavoitteena on kerätä ja analysoida tietoa kuntoremonttien, aktiivilomien ja massaliikuntatapahtumien vaikuttavuudesta ja käyttää näin saatua tietoa tulevan toiminnan suunnitteluun ja suuntaamiseen.

Massaliikuntatapahtumat

Säätiön kymmenvuotisen toiminnan juhlistamiseksi järjestettiin Tampereella museokeskus Vapriikissa Kulttuuripäivät. Ohjelman runko rakentui luontevasti yhteistyössä Postimuseon kanssa. Iltajuhla vietettiin Tampere talolla. Osallistujia oli kaikkiaan 394, joista eläkkeellä olijoita n. 100. Tilaisuus oli osallistujille maksuton, lukuun ottamatta majoituksesta perittyä 30 euron suuruista omavastuusuutta.

Talviliikuntakarnevaalit järjestettiin tällä kertaa Laukaan Peurungassa. Osallistujia oli 281. Sisäliikuntafestivaalit järjestettiin perinteisesti Vierumäellä. Tilaisuuteen osallistui 434 henkilöä. Näistä kahdesta valtakunnallisesta tilaisuudesta perittiin lähinnä osallistumisvarmuuden parantamiseksi 25 euron suuruinen osallistumismaksu.

Koeluonteisesti järjestettiin pitkälti paikalliseen aktiivisuuteen perustunut paikallinen liikuntalauantai Pohjanmaalla Härmän kuntokeskuksessa. Osallistujia tähän yksipäiväiseen tilaisuuteen saatiin paikalle 115. Pääkaupunkiseudun hyvinvointilauantai järjestettiin tällä kertaa Vantaan Flamingossa. Liikunta ja harrasteohjelman jälkeen tarjolla oli kylpyläpalveluita. Osallistujia oli 185. Nämä alueelliset tilaisuudet olivat osallistujille maksuttomia.

Tilaisuuksissa tarjottiin osallistumismahdollisuus kulloinkin tarjolla olevaan lajivalikoimaan, tarvittavat lajivarusteet käyttöön, yleissivistäviä luentoja, ruokailut ja iltaohjelma sekä valtakunnallisten tilaisuuksien osalta majoitus ja mahdollisuus linja-autokuljetukseen.

Kuntoremontit

Säätiö järjesti yhdeksän viikon mittaista kuntoremonttia, joihin osallistui yhteensä 110 henkilöä. Lisäksi järjestettiin kuhunkin kuntoremonttiin liittyen seurantaviikonloppu, ns. kuntotreffit. Kuntoremontit olivat osallistujille maksuttomia.

Aktiiviperhelomat

Aktiiviperhelomia järjestettiin erikseen lapsiperheille ja pariskunnille. Lapsiperheitä osallistui kolmelle eri lomaviikolle kaikkiaan 51, yhteensä 208 henkilöä. Pariskuntia osallistui 32. Lomat ovat lähtökohtaisesti osallistujille maksuttomia, ainoastaan pariskuntalomien osalta peritään 200 euron maksu, mikäli palvelua on jo käytetty viimeisen kolmen vuoden kuluessa.

Eläkeläistoiminta

Eläkeläisyhdistysten tilaisuuksia ja matkoja tuettiin hakemuksesta.

Hallinto

Säätiön hallitukseen kuuluivat vuonna 2016 Jaana Jokinen (puheenjohtaja), Päivi Sivonen (vpj.) 1.12. saakka ja tästä päivämäärästä eteenpäin Anne Tallgrén (varapuheenjohtaja), Jarmo Niemi ja Heidi Nieminen. Jokisen, Sivosen ja Tallgrénin on hallitukseen nimennyt perustaja ja Niemi ja Nieminen on valittu edustavimman henkilöstöjärjestön esityksestä. Hallituksen kutsumina pysyvinä asiantuntijoina ovat toimineet Juha Antila Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestöstä ja Kati Huoponen Keskinäisestä Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisesta. Asiamies Esa Vilku-na toimi hallituksen sihteerinä.

Säätiön hallituksen asettamaan neuvottelukuntaan kuuluivat: Juha Jyrkinen, Jyri-Jukka Laitinen, Lena Müller-Salonen, Terhi Perkiö, Juhani Saarikko ja Tarja Strandén. Neuvottelukunnan puheenjohtajana on toiminut asiamies ja sihteerinä säätiön assistentti Aila Ventola. Säätiön toimisto sijaitsee Helsingissä osoitteessa Mechelininkatu 10 C 40.

Lähipiiri

Säätiön lähipiiri käsittää mm. Posti Group Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden hallitusten ja emoyhtiön hallintoneuvoston jäsenet perheenjäsenineen. Säätiö ei ole tietääkseen ole harjoittanut taloudellista toimintaa mainitun lähipiirin jäsenten kanssa. Säätiön taloudelliset toimet perustajan kanssa ovat rajoittuneet tavanomaisiin postimaksuihin. Säätiön tilintarkastaja PricewaterhouseCoopers ei ole laskuttanut säätiötä vuoden 2015 tilintarkastuksesta vuoden 2016 aikana.

Säätiön henkilöstökulut olivat 213 759,72 euroa. Asiamiehen, hallituksen varsinaisten ja asiantuntijajäsenten palkat ja palkkiot olivat yhteensä 129 985,60 euroa. Hallituksen jäsenille, asiantuntijajäsenille, neuvottelukunnalle ja henkilöstölle on hankittu kullekin 50 euron arvoinen joululahja.

Talous

Säätiön kulut olivat n. 330 000 budjetoitua ja n. 333 000 euroa vuoden 2015 toteumaa alhaisemmat, kaikkiaan n. 857 000 euroa. Säätiön tuotot muodostuivat massatilaisuuksien osallistumismaksuista, n. 18 000 euroa, sekä sijoitusomaisuuden n. 365 000 euron tuotoista. Tilikauden tulos on 495 449,78 euroa alijäämäinen.

Säätiön omaisuuden markkina-arvo oli vuoden 2016 lopussa n. 8,9 miljoonaa euroa (2015 lopussa n. 9,1 miljoonaa euroa ja 2014 n. 9,7 miljoonaa euroa). Markkina-arvosta on vähennetty käytössä oleva tililimiitti.

Tuleva toiminta

Säätiön hallitus asetti joulukuussa 2014 tavoitteeksi toimintakaaren jatkamisen vuoteen 2024 saakka. Vuosien 2015 ja 2016 kehityksen valossa tämä näyttää mahdolliselta.

Vuoden 2017 toiminta on suunniteltu jo vakiintuneelle pohjalle. Uutena toimintamuotona ostetaan teatterinäytöksiä eri puolilta maata. Työeläke- ja työttömyysturvalainsäädännön uudistusten johdosta toteutetaan valtakunnallinen tiedotustilaisuuksien sarja. Kuntoremonttitoimintaa painotetaan vuoden jälkipuoliskolle, tarkoituksella hyödyntää Vaikuttavuustutkimuksen tuloksia. Tutkimus- ja hanketoimintaan on tarkoitus panostaa mittavammin kuin 2016.