

Näin Itellassa toimitaan uhkailutilanteissa

Yhteiset pelisäännöt



Kaikilla Itellassa on oikeus turvalliseen työpaikkaan

- Kenenkään ei tarvitse sietää uhkailua. Se ei ole sallittua missään tilanteessa.
- Jos joku joutuu työtoverinsa uhkailemaksi, hänen esimiehensä on aina otettava vastuu tilanteesta.

Näin toimitaan uhkailutilanteessa työpaikalla

1. Ota heti yhteys esimieheesi – kerro mitä on tapahtunut.
2. Älä yllytä uhkailijaa, vaan poistu paikalta.
3. Esimiehen tehtävä on hoitaa tilanne.
4. Esimiehille annettu ohje toimimisesta uhkailutilanteessa on täällä:
https://point.itella.com/intranetportal/cm/support/humanresources/Tyo_hyvinvointi/tyohyvinvoinnin_tyokalut/2/index.html