

**TYÖHYVINVOINTISÄÄTIÖN KARTOITUS JA TOIMINNAN KEHITTÄMINEN - KYSELY AVAUTUU
19.5.2017 JA VASTAUSAIKAA ON KAKSI VIIKKOA (2.6.2017)**

Hyvä esimies

Posti-konsernin työhyvinvointisäätiö kehittää toimintaansa ja he ovat tilanneet Työterveyslaitokselta SELVITYKSEN työhyvinvointisäätiön tukemien työkykyä ylläpitävien tapahtumien ja kurssien toimivuudesta ja tehokkuudesta. Kartoitus tehdään kyselytutkimuksena, johon toivomme mahdollisimman monen Posti-konsernin työntekijän vastaavan. Siksi lähestymme sinua tällä kirjeellä ja toivomme, että tiedotat kyselystä ja kannustat työntekijöitä vastaamaan kyselyyn ja siten kehittämään työhyvinvointisäätiön toimintaa yhä paremmin nykyajan tarpeita vastaavaksi ja mahdollisimman monen Postikonsernin työntekijä työkykyä tukevaksi.

Työterveyslaitoksen tutkijat lähettävät työntekijöille sähköisen kyselyn nimellä Työhyvinvointisäätiön kartoitus ja toiminnan kehittäminen. Tiedot tallentuvat Webropol - tietokantaan, josta vastaukset siirretään SSL-suojatun Internet -yhteyden avulla Työterveyslaitokselle. Sekä Webropolin, että Työterveyslaitoksen tietojärjestelmät ovat suojattu palomuuereilla ja niiden käyttöoikeudet vaativat tietohallinnon myöntämän käyttäjätunnuksen ja salasanan. Aineistoon on pääsy vain niillä henkilöillä, joille on myönnetty käyttöoikeus.

Ne työntekijät, jotka ovat käyneet työhyvinvointisäätiön tapahtumissa saavat kyselyn omaan henkilökohtaiseen sähköpostiinsa. Osoitteet on saatu työhyvinvointisäätiön järjestelmistä. Muut Postikonsernin työntekijät vastaavat avoimella linkillä, joka aukeaa myöhemmin. Linkki tulee myös työhyvinvointisäätiön sivuille ja postin sivuille.

Kyselyssä kartoitetaan työntekijöiden näkemyksiänne eri tapahtumista kuten suuret liikuntatapahtumat, kuntoremonteista ja perhelomista. Olemme kiinnostuneita siitä, onko toiminta tuloksellista tällaisena, kuin sitä nyt toteutetaan vai toivotaanko myös uudenlaisia tapahtumia ja toimenpiteitä. Nythän vain osa työntekijöistä on osallistunut tapahtumiin ja suuri joukko työntekijöitä ei koskaan.

Olemme myös erittäin kiinnostuneita Heidän ajatuksistaan, jotka eivät ole työuran aikana lainkaan käyneet työhyvinvointisäätiön tukemissa tapahtumissa. Haluamme kuulla millaiseen toimintaan he haluavat osallistua ja minkälainen toiminta koetaan tärkeäksi. Yhtä tärkeää on myös kuulla näkemyksiä heiltä, jotka ovat toimintaan osallistuneet, mikä on ollut hyvää ja mitä voisi vielä parantaa. Tavoitteena on, että toiminta olisi kaikkien tavoitettavissa ja se koetaan mielekkäänä. Tärkeää on, että toiminta tukee työkykyä ja hyvinvointia lyhyellä ja pitkällä aikavälillä.

Kyselyyn vastaaminen on ehdottoman luottamuksellista ja yksittäisen työntekijän tuloksia ei missään vaiheessa voida tunnistaa. Kaikki tulokset raportoidaan ryhmätasolla. Raportti julkaistaan sähköisenä työhyvinvointisäätiön sivustoilla elokuun loppuun mennessä.

Työterveyslaitoksen tutkimusryhmän tehtävät ja tutkijaryhmä on seuraava. Leila Hopsu, vanhempi asiantuntija vastaa kyselyn sisällöstä yhdessä erikoistutkija Jorma Seitsamon kanssa. Jorma Seitsamo käsittelee ja analysoi tulokset. Tutkija Janne Halonen vastaa kyselyn teknisestä toteuttamisesta ja kaikki osallistuvat tulosten analysointiin ja loppuraportin kirjoittamiseen.

Kyselyyn vastaamisessa menee aikaa noin 20–30 minuuttia. Oman esimiehen tiedottaminen, kannustus ja tuki työntekijöiden vastaamiseen ovat aivan oleellista. Ilman panostasi vastausprosentti voi jäädä kovasti alhaiseksi. Teethän parhaasi, että juuri sinun työntekijäsi innostuvat vaikuttamaan ja kehittämään työhyvinvointisäätiön toimintaa. Alla ovat yhteystietomme. Kerromme mielellämme lisää.

Leila Hopsu

puh. 0400-682 953

leila.hopsu@ttl.fi

Työterveyslaitos

Janne Halonen

puh. 043 82 00955

janne.halonen@ttl.fi

Työterveyslaitos

Asiamies Esa Vilkuna
Mechelininkatu 10 C 40,
00100 HELSINKI
p. 0400 607 946
esa.vilkuna@tyohyvinvointisaatio