

Tiedote 5.5.2017 kyselystä

Nyt voi vaikuttaa ja kertoa ajatuksistasi Postin työhyvinvointisäätiön tukemien tapahtumien kehittämises- vastaathan kyselyyn

Postin työhyvinvointisäätiö kehittää toimintaansa ja on tilannut Työterveyslaitokselta selvityksen tukemiensa työkykyä ylläpitävien toimiensa toimivuudesta ja tehokkuudesta. Selvitys toteutetaan työntekijöille lähetettävällä sähköisellä kyselyllä. Kyselyssä kartoitetaan näkemyksiänne erilaisten tapahtumien hyödyllisyydestä työkyvyn ja hyvinvoinnin kannalta. Tärkeää on myös tieto siitä, jos ei ole työuransa aikana lainkaan käynyt työhyvinvointisäätiön tukemissa tapahtumissa. Haluamme kuulla millaiseen toimintaan haluaisitte osallistua. Tavoitteena on, että toiminta olisi kaikkien tavoitettavissa ja se koetaan mielekkäänä. Toisaalta haluamme myös kuulla näkemyksiä teiltä, jotka olette toimintaan osallistuneet, mikä on ollut hyvää ja mitä voisi vielä parantaa.

Kysely toteutetaan nyt toukokuussa alkaen 19.5 ja se on avoinna kaksi viikkoa.

Hyvinvointisäätiön tukemissa tapahtumissa käynneillä kysely lähetetään omaan henkilökohtaiseen sähköpostiin ja avoimella linkillä muille Postin työntekijöille. Jos haluat että lähetämme kyselyn suoraan omaan sähköpostiin, ilmoita sähköpostisi tiedot Leila Hopsulle, sähköposti on alla. Muistathan käydä vastaamassa kyselyyn kun linkki avautuu.

Kyselyyn vastaaminen on ehdottoman luottamuksellista ja yksittäisen työntekijän tuloksia ei missään vaiheessa voida tunnistaa. Kaikki tulokset raportoidaan ryhmätasolla. Raportti julkaistaan sähköisenä työhyvinvointisäätiön sivustoilla elokuun loppuun mennessä. Työterveyslaitoksen tutkimusryhmän tehtävät ja tutkijaryhmä on seuraava. Leila Hopsu, vanhempi asiantuntija vastaa kyselyn sisällöstä yhdessä erikoistutkija Jorma Seitsamon kanssa. Jorma Seitsamo käsittelee ja analysoi tulokset. Tutkija Janne Halonen vastaa kyselyn teknisestä toteuttamisesta ja kaikki osallistuvat loppuraportin kirjoittamiseen. Kyselyyn vastaamisessa menee aikaa noin 20 minuuttia, mutta vastaamalla voit osallistua toiminnan kehittämiseen. Kerromme mielellämme lisää.