

Posti-konsernin työhyvinvointisäätiön sr. toimintakertomus vuodelta 2017

Toiminta ja tarkoitus

Säätiön tarkoituksena on edistää viestinvälitys- ja logistiikka-alan henkilöstön yleistä työmarkkinakuntoisuutta ja toimialan työvoiman pysymistä työmarkkinoiden käytettävissä aiempaa pitkempään sekä tukea Posti-konsernin kuuluvien yhtiöiden palveluksessa olevien tai näiden yhtiöiden palveluksesta eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden ja heidän perheenjäsentensä fyysistä ja henkistä kuntoa sekä kuntoutusta sekä niihin liittyvää loma- ja liikuntatoimintaa.

Säätiö rahoittaa toimintaansa lähinnä sijoitustuotoillaan. Vuotuisten tuottojen lisäksi toimintaan voidaan vuosittain käyttää enintään 15 % 12 600 000 euron suuruisesta säädepääomasta.

Säätiön toimintapiirissä kotimaassa työskentelevän henkilöstön määrä oli vuoden 2017 lopussa 16181, joista naisia 34 % ja miehiä 66 %. Henkilöstön keski-ikä oli 42,8 vuotta.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi Säätiö on vuonna 2017 rahoittanut tutkimus- ja kehittämistoimintaa, tukenut näihin liittyviä pilottihankkeita, järjestänyt ja rahoittanut massaliikuntatapahtumia, kuntoremontteja, aktiiviperhelomia, kulttuuritoimintaa sekä eläkeläistoimintaa jäljempänä kuvatulla tavalla.

Tutkimukset ja hankkeet

Vuonna 2017 jatkettiin edelleen työhönvalmennuspalveluiden rahoittamista. Palvelulla pyritään edistämään työkykynsä osin tai kokonaan Postin töihin menettäneiden työllistymistä konsernin ulkopuolisiin tehtäviin. Palvelua ostettiin useilta eri toimijoilta.

Vuonna 2016 käynnistettiin Työterveyslaitoksen kanssa Säätiön oman toiminnan vaikuttavuuden arviointi. Ensimmäiset tulokset saatiin käyttöön syksyllä 2017.

Uutena hankkeena käynnistettiin Mehiläisen kanssa Kesytä Kipu. Tarkoituksena on tarjota kivunhallintaan muitakin työkaluja kuin lääkitys ja sairausloma. Hanketta täydennettiin loppuvuodesta Aviren toteuttamalla kohdennetulla kuntoremonttikokonaisuudella.

Postinjakeluhenkilöstön työntekijäkokemuksen kehittämisenä aloitettu hanke jatkoi Pekoni-nimellä, keskittyen perehdyttämisen ja tiedonkulun edistämiseen.

Alkuvuodesta järjestettiin eläketiedotustilaisuuksia viidellä paikkakunnalla. Kutsut suunnattiin 55-vuotta täyttäneille. Tilaisuuksissa tarjottiin tietoa eläkelainsäädännön muutoksista, niiden linkittymisestä työttömyysturvaan ja virkamieseläkertymien vaikutuksesta työeläkkeeseen. Tilaisuuksiin osallistui 394 tulevaa eläkeläistä.

Massatapahtumat

Valtakunnallisia liikuntatapahtumia järjestettiin kahdet: Keväällä Laukaan Peurungassa ”Antin Askel, johon osallistui 240 henkilöä; ja syksyllä Vierumäellä ”Sisäliikuntafestivaalit”, joihin osallistujia kertyi 417 henkeä.

Tilaisuuksissa tarjottiin osallistumismahdollisuus kulloinkin tarjolla olevaan lajivalikoimaan, tarvittavat lajivarusteet käyttöön, yleissivistäviä luentoja, ruokailut ja iltaohjelma sekä valtakunnallisten tilaisuuksien osalta majoitus ja mahdollisuus linja-autokuljetukseen. Lähinnä osallistumisen varmistamiseksi tilaisuuksista perittiin 25 euron suuruinen osallistumismaksu.

Aluetoiminta ja teatteri

Vuodelle 2017 varattiin määrärahat alueellisten liikuntatilaisuuksien järjestämiseen sekä teatterinäytösten ostamiseen. Tilaisuudet rakennettiin pitkälti alueellisten vapaaehtoisten järjestäjien toimesta, tästä kuitenkin poikkeuksen muodosti pääkaupunkiseutu. Tilaisuuksien tuli olla avoimia kaikille Säätiön toimintapiirin yhtiöissä työskenteleville. Osaan tilaisuuksista järjestettiin kuljetuksia kohdealueelta. Tilaisuudet olivat osallistujille maksuttomia.

Liikunta- ja virkistyspäiviä järjestettiin kolmet: Järvi-Suomen alueella Leppävirran Vesileppiksessä, Lounas-Suomessa Turun Caribiassa ja Pääkaupunkiseudun tilaisuus Vantaan Flamingossa. Osanottajia kertyi yhteensä 271.

Teatterilippuja ostettiin kahdeksaan näytökseen kahdeksalla eri paikkakunnalla. Kävijöitä oli yhteensä 757. Vuoden positiivisin palaute saatiin tämän toiminnan käynnistämisestä.

Kuntoremontit

Säätiö järjesti kuusi viikon mittaista kuntoremonttia, joihin osallistui yhteensä 84 henkilöä. Tämä lukuun eivät sisälly vuoden 2017 puolella alkaneet Aviren toteuttamat Kesytä Kipu-kuntoremontit. Lisäksi järjestettiin kuhunkin kuntoremonttiin liittyen seurantaviikonloppu, ns. kuntotreffit. Kuntoremontit olivat osallistujille maksuttomia.

Kuntoremonttien määrä jäi arvioitua alhaisemmaksi, koska nähtiin hyväksi odottaa Vaikuttavuustutkimuksen tuloksia ennen uusien remonttikokonaisuuksien toteuttamista.

Aktiiviperhelomat

Aktiiviperhelomia järjestettiin erikseen lapsiperheille ja pariskunnille. Lapsiperheitä osallistui kolmelle eri lomaviikolle kaikkiaan 49, yhteensä 188 henkilöä. Pariskuntia osallistui 39. Lomat ovat lähtökohtaisesti osallistujille maksuttomia, ainoastaan pariskuntalomien osalta peritään 200 euron maksu, mikäli palvelua on jo käytetty viimeisen kolmen vuoden kuluessa. Näiden vakiintuneiden lomamuotojen lisäksi järjestettiin koeluontoisesti ohjelmallinen joululoma, johon osallistui 50 henkeä, joista lapsia 12. Kaikkiaan lomatoimintaan osallistui 316 henkilöä.

Eläkeläistoiminta

Eläkeläisyhdistysten tilaisuuksia ja matkoja tuettiin hakemuksesta.

Hallinto

Säätiön hallitukseen kuuluivat vuonna 2017 Jaana Jokinen (puheenjohtaja), Anne Tallgrén (varapuheenjohtaja), Jarmo Niemi ja Heidi Nieminen. Jokisen ja Tallgrénin on hallitukseen nimenyt perustaja ja Niemi ja Nieminen on valittu edustavimman henkilöstöjärjestön esityksestä. Hallituksen kutsumina pysyvinä asiantuntijoina ovat toimineet Juha Antila Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestöstä ja Kati Huoponen Keskinäisestä Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisesta. Asiamies Esa Vilkuna toimi hallituksen sihteerinä.

Säätiön hallituksen asettamaan neuvottelukuntaan kuuluivat: Juha Jyrkinen, Jyri-Jukka Laitinen, Lena Müller-Salonen, Terhi Perkiö, Juhani Saarikko ja Tarja Strandén. Neuvottelukunnan puheenjohtajana on toiminut asiamies ja sihteerinä säätiön assistentti Aila Ventola. Säätiön toimisto sijaitsee Helsingissä osoitteessa Mechelininkatu 10 C 40.

Lähipiiri

Säätiön lähipiiri käsittää mm. Posti Group Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden hallitusten ja emoyhtiön hallintoneuvoston jäsenet perheenjäsenineen. Säätiö ei ole tietääkseen ole harjoittanut taloudellista toimintaa mainitun lähipiirin jäsenten kanssa. Säätiön taloudelliset toimet perustajan kanssa ovat rajoittuneet tavanomaisiin postimaksuihin. Säätiön tilintarkastaja PricewaterhouseCoopers ei ole laskuttanut säätiötä vuoden 2016 tilintarkastuksesta vuoden 2017 aikana.

Säätiön henkilöstökulut olivat 204 277,40 euroa. Asiamiehen ja hallituksen asiantuntijajäsenten palkat ja palkkiot olivat yhteensä 130 185,60 euroa.

Talous

Säätiön kulut olivat n. 300 000 budjetoitua alhaisemmat, kaikkiaan n. 825 000 (vuonna 2016 857 000 euroa).

Säätiön tuotot muodostuivat massatilaisuuksien osallistumismaksuista, n. 15 000 euroa, sekä sijoitusomaisuuden n. 1 657 000 euron tuotoista. Tilikauden tulos on 828 298,51 euroa ylijäämäinen.

Säätiön omaisuuden markkina-arvo oli vuoden 2017 lopussa n. 8,6 miljoonaa euroa (2016 lopussa n. 8,9 miljoonaa euroa). Näin tarkastellen tulos oli n. 300 000 euroa alijäämäinen.

Tilinpäätöksen ja sijoitusomaisuuden markkinahinnan eritahtinen kehittyminen johtuu lähinnä kahdesta seikasta.

Ensinnäkin toinen silloisista salkunhoitajista suoritti erehdyksessä n. 2,5 miljoonan euroa lunastuksen Säätiön salkusta. Varovaisuusperiaatteella arvostettujen omistusten lunastus synnytti n. 440 000 euron laskennallisen voiton, vaikka salkunhoitaja oikaisi virheensä suorittamalla vastaavat takaisinostot. Todettakoon vielä, että tapahtuneella oli laskevista kursseista johtuen n. 16 000 euron positiivinen vaikutus salkun markkinahintaan.

Lisäksi joulukuussa lunastettiin n. 4,4 miljoonan euron salkku, jonka markkinahinnan ja hankintahintojen erotus oli n. +720 000 euroa.

Tuleva toiminta

Säätiön hallitus asetti joulukuussa 2014 tavoitteeksi toimintakaaren jatkamisen vuoteen 2024 saakka. Viime vuosien taloudellisen kehityksen valossa tämä näyttää mahdolliselta.

Vuoden 2018 toiminta on suunniteltu jo vakiintuneelle pohjalle. Toiminnan pääsuunnat ovat edelleen hanke- ja tutkimustoiminta, erilaiset yhteiset tilaisuudet, kuntoremontit, lomatoiminta ja muut hallituksen päättämät Säätiön tarkoituseriä edistävät toimet. Vuoden 2018 toiminnan tarkemmat tiedot löytyvät Säätiön sivuilta www.tyohyvinvointisaatio.fi.